

# Beleidsplan

## D.K.V. Be-Quick Nuland

september 2008 - augustus 2012

Nuland, augustus 2008

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
1 Algemeen.....	3
1.1 Algemene gegevens .....	3
1.2 Doelstelling vereniging .....	4
1.2.1 Statutaire doelstelling .....	4
1.2.2 Algemene doelstelling.....	4
1.3 Doel en reikwijdte van het beleidsplan.....	4
2 De huidige situatie .....	5
2.1 Analyse huidige samenstelling en functioneren vereniging .....	5
2.1.1 Product – markt analyse .....	5
2.1.2 Taakomschrijvingen bestuur en commissies .....	5
2.1.3 Overleg – en communicatiestructuur .....	5
2.2 Omgevingsanalyse.....	6
2.3 SWOT-analyse.....	7
3 De strategische intentie .....	8
3.1 Toekomstvragen.....	8
3.2 Strategische intentie .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4 De strategische keuze.....	9
4.1 De actieplannen.....	9

# 1 Algemeen

## **1.1 Algemene gegevens**

Naam van de vereniging: Dameskorfbalvereniging Be-Quick Nuland  
Naam afgekort: D.K.V. Be-Quick  
Tak van sport: dameskorfbal

### Oprichting

Datum: juni 1950  
Plaats: Nuland

### De eerste bestuurders

Voorzitter: Nel van de Bosch  
Secretaris: Corrie van de Broek  
Penningmeester: Annie van Amelsfoort  
Geestelijk Adviseur: Pastoor Goossens

### Accommodatie

't Duintje, Duyn en Daelseweg 16a, Nuland

### Huidig bestuur

Waarnemend voorzitter: Inge Smits – van der Heijden  
1<sup>e</sup> secretaris/ vice-voorzitter: Angenita Heijmans  
2<sup>e</sup> secretaris/ materiaalbeheerder: Johan Heijmans  
1<sup>e</sup> penningmeester: Karin Janssen – van Loon  
2<sup>e</sup> penningmeester: René van Gerven  
Algemeen bestuurslid: Femke Meulepas  
Algemeen bestuurslid: Inge Gabriëls

## **1.2 Doelstelling vereniging**

### **1.2.1 Statutaire doelstelling**

Het beoefenen en bevorderen van de korfbalsport, met name de dameskorfbalsport, zulks in overeenstemming met de richtlijnen van het Koninklijk Nederlands Korfbalverbond en de Nederlandse Katholieke Sport Federatie, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

### **1.2.2 Algemene doelstelling**

De vereniging heeft tot doel wedstrijdkorfbal op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen beoefenen (prestatiegericht). Daarnaast wil de vereniging breedte- en recreatief korfbal mogelijk maken voor de overige senioren- en jeugdleden. Alle leden hebben hierbij evenveel rechten en plichten jegens de vereniging.

## **1.3 Doel en reikwijdte van het beleidsplan**

Het eerste beleidsplan van Be Quick was geldig van september 2003 tot en met augustus 2007. Hierin waren vijf actieplannen geformuleerd waaraan opvolging is gegeven in de achterliggende periode. Door een onderbezetting in het bestuur is aan de Algemene Ledenvergadering in juni 2006 toestemming gevraagd en gekregen om het opstellen van een nieuw beleidsplan één seizoen op te schuiven.

Dit beleidsplan dient opnieuw helderheid te scheppen met betrekking tot het doel van het handelen van de vereniging voor de komende vier jaar. Daarnaast dient het handvaten aan te reiken voor leden, kader, commissies en bestuur in hun handelen en besluitvorming.

Het bestuur en de commissie beleidsplan hebben een analyse van de vereniging en haar omgeving gemaakt. Hierin zijn de sterke en zwakke kanten van de vereniging bekeken en zijn de kansen en bedreigingen vanuit de omgeving doorsproken. Tevens is een analyse gemaakt van de product-markt-combinaties.

Het beleidsplan is geldig vanaf het moment dat ze door de Algemene Ledenvergadering wordt vastgesteld (20 augustus 2008). De periode van bruikbaarheid is geschat op de komende vier seizoenen. Grote veranderingen binnen de vereniging of vanuit de omgeving kunnen leiden tot een aanpassing van het beleidsplan. Dit zal dan altijd in de ALV bestempeld moeten worden.

Minimaal twee keer per jaar zal de commissie beleidsplan bij elkaar komen om de voortgang van de actieplannen te evalueren en de verantwoordelijke personen/commissies aan-/bijsturen.

De actieplannen opgenomen in de beleidsplan komen maandelijks terug in de vergadering van het bestuur.

## 2 De huidige situatie

### 2.1 Analyse huidige samenstelling en functioneren vereniging

#### 2.1.1 Product – markt analyse

In onderstaande tabel staat de verdeling van de leden per 1 juli 2007 over de diverse aanwezige groepen.

Markten/ producten	Senioren			Jeugd		Kader		
	Wedstrijd- korfbal	Breedte- korfbal	Recreatie	Wedstrijd- korfbal	Breedte- korfbal	Bestuur	JC/TC/leiding	Overige commissies
> 55			6			1	7	6
40<x<55		5	6				11	6
30<x<40	4	24	5			1	10	8
19<x<30	20	16				4	11	10
A: 14.1-18	1				50		4	1
B: 12.1-14					34			
C: 10.1-12					22			
D: 9.1-10					2			
E: 8.1-9					12			
F: 7.1-8					4			
W: 5-7					8			

Hieruit blijken de volgende aandachtspunten (bij Natasja d.d. 8 april nagevraagd om tabel nogmaals te beoordelen gezien bijzonderheden):

- 50 A-junioren??
- D-aspiranten zeer weinig?
- A1 wedstrijdkorfbal
- 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup> wedstrijdkorfbal

Nog geen reactie van Natasja ontvangen?

#### 2.1.2 Taakomschrijvingen bestuur en commissies

Taakomschrijving bestuur: zie bijlage 1.

Taakomschrijving commissies: Iedere commissie werkt met een draaiboek. In dit draaiboek staan de precieze taken omschreven.

#### 2.1.3 Overleg – en communicatiestructuur

Eén keer per jaar wordt een ledenvergadering en een leidstersvergadering gehouden. De ledenvergadering staat onder leiding van het bestuur, de leidstersvergadering onder leiding van de TC.

Aan het einde van ieder seizoen is de selectie en teambekendmaking onder leiding van de TC.

Binnen onze vereniging zijn alle taken verdeeld onder commissies. Het bestuur of de jeugdcommissie heeft in de alle commissies een afgevaardigde. Afhankelijk van de taakhoeveelheid bepalen de commissies hun vergaderstructuur. Drie keer per jaar wordt een vergadering belegd tussen het bestuur, de technische commissie en de jeugdcommissie.

Er zijn twee betaalde trainers aangesteld bij Be Quick. Met beide trainers wordt medio november een voortgangsgesprek en medio februari een functioneringsgesprek belegd met het bestuur. De trainers zijn zelf verantwoordelijk voor de communicatie binnen hun team.

Er heerst binnen de vereniging een sfeer waarbij informeel overleg dagelijks plaatsvindt.

## **2.2 Omgevingsanalyse**

- De sportvereniging
  - o Be Quick is een grote korfbalvereniging in de regio. Korfbal is mogelijk op het hoogste niveau en op diverse andere niveaus. De vereniging heeft een vrij nieuwe accommodatie (kleedruimten en kunstgrasvelden).
- Leveranciers
  - o KNKV: masterplan arbitrage, financiële afdrachten
  - o Gemeente Maasdonk: zaalaccommodatie, privatisering
- Afnemers
  - o Leden: als vereniging ben je afhankelijk van je leden. Zonder leden bestaat er geen vereniging.
- Mogelijke toetreders
  - o Er zal niet snel een nieuwe korfbalvereniging in de regio worden opgericht. Er worden momenteel eerder korfbalverenigingen opgeheven dan opgericht.
- Vervangers
  - o Voetbalvereniging
  - o Sportscholen

### **2.3 SWOT-analyse**

Drie belangrijkste sterkten:

- 1) Korfbal op het hoogste niveau
- 2) Korfbal op diverse niveaus
- 3) Goede accommodatie / kunstgrasvelden

Drie belangrijkste zwakten:

- 1) Teveel druk op een aantal personen (speelsters) / te weinig ouders actief
- 2) Jeugdleiding alleen op een team
- 3) Overgang A-jeugd naar senioren

Drie belangrijkste kansen:

- 1) Ledenwerving (buiten Nuland, van andere korfbalverenigingen, oud-leden)
- 2) Sponsoring
- 3) PR-activiteiten

Drie belangrijkste bedreigingen:

- 1) Verplichtingen KNKV t.a.v. levering scheidsrechters
- 2) Privatisering
- 3) Krappe selectie / totaal aantal seniorenleden i.r.t. sportieve doelstellingen

## **3 De strategische intentie**

### **3.1 Toekomstvragen**

1. Wat maakt onze club uniek boven andere verenigingen? En waarom?

Be Quick heeft een positieve uitstraling in de gemeente en regio. Be Quick staat bekend als een vereniging waarin alles goed geregeld is. Ze heeft de beschikking over een goede accommodatie en heeft een groot ledenaantal in alle leeftijdscategorieën.

2. Wat maakt onze sport uniek boven andere sporten? En waarom?

Korfbal is een 'niet fysieke' sport wat het sociale karakter ten goede komt. Het is een echte teamsport. Binnen korfbal is het typerend dat meerdere gezinsleden de sport beoefenen. Het korfbal kent zowel een binnen als buitenseizoen en kan dus het hele jaar door beoefend worden.

3. Willen we zo blijven of willen we wat anders? En waarom?

Onze doelstellingen zijn om niet te krimpen maar we streven naar continuïteit. Er is geen intentie om gemengd korfbal te gaan uitoefenen. Dit omdat er beperkt draagvlak is binnen Nuland voor deze korfbalvorm.

4. Welke resultaten willen we over vier jaar? Wat is daar voor nodig?

We willen dat het tweede team qua niveau dicht bij het niveau van het eerste team komt. Hiervoor is meer samenwerking nodig tussen senioren één en twee. Vanaf het seizoen 2008-2009 trainen zij minimaal één maal per week samen onder begeleiding van beide trainers. Het eerste, tweede en derde seniorenteam spelen wedstrijdcorfbal.

5. Wat kan onze vereniging en accommodatie nog meer?

De vrijwillige taken worden op dit moment door een grote groep mensen uitgevoerd. Er blijken echter steeds minder mensen beschikbaar te zijn voor de nodige werkzaamheden. We willen meer betrokkenheid creëren om een betere taakverdeling te kunnen maken.



## 4 De strategische keuze

### 4.1 De actieplannen

Uit de huidige analyse en de strategische intentie zijn de volgende actiepunten gekozen voor de komende beleidsperiode (september 2008 – augustus 2012). De communicatie over de voortgang van de plannen vindt op verschillende niveaus plaats. Binnen het bestuur zullen één keer per maand de actieplannen besproken worden. De commissie beleidsplan zal daarnaast twee keer per jaar met de verantwoordelijke personen / commissies de voortgang evalueren. Tevens zal elk jaar de stand van zaken tijdens de algemene ledenvergadering doorgenomen worden met de leden.

#### **Actieplan 1: Levering scheidsrechters / Masterplan Arbitrage**

Wat moet er bereikt worden? Wanneer en hoe moet het bereikt worden?//

1. *Doelstellingen seizoen 2007/2008:* Samenstellen werkgroep.
2. Leden leiden in een bewustwordingsproces naar meer verantwoordelijkheid voor fluiten van wedstrijden wat resulteert in voldoende aanmeldingen voor de cursussen.
3. Bijzondere ledenvergadering omtrent M.A. organiseren waarin leden kunnen meebeslissen over vervolg plan komend seizoen.
4. Aanstellen verenigingsbegeleider + volgen van cursus.
5. Aanstellen verenigingsbeoordelaars + volgen van cursus.
6. Alle A-junioren de spelregelcursus Module B laten volgen.
7. Geïnteresseerde seniorenleden de cursus module B laten volgen.

*Doelstellingen seizoen 2008/2009:*

1. Middels een 'markt' leden laten inschrijven op het fluiten van wedstrijden van zowel de jeugd als de senioren.
2. Leden die meer dan vier wedstrijden fluiten een financiële vergoeding aanbieden, afhankelijk van het niveau van de te fluiten wedstrijd.
3. A-leden motiveren tot het fluiten van jeugdwedstrijden.
4. Geïnteresseerde A- en seniorenleden de cursus scheidsrechter aanbieden o.l.v. de opgeleide verenigingsbeoordelaars.

*Algemene doelstellingen vanuit Be Quick*

- 10 personen die de wedstrijden op het niveau van wedstrijdcorfbal gaan fluiten,
- 10 personen die de wedstrijden op het niveau van breedtecorfbal gaan fluiten.
- Coördinatie van de te fluiten wedstrijden ligt bij het bestuur.

*Doelstellingen uit het Masterplan Arbitrage KNKV 2006-2011:*

1. In 2011 dient tenminste 90% van alle competitiewedstrijden gefloten te worden door gekwalificeerd kader.
2. Er zal sprake moeten zijn van een neerwaartse trend in het aantal excessen op de velden.

Tevredenheidsonderzoek moet aangeven dat de scheidsrechters zich in toenemende mate tevreden voelen.

Wie is verantwoordelijk / welke communicatie vindt hierover plaats?

Er is eind 2007 een werkgroep opgericht ten behoeve van de verplichte scheidsrechterslevering. Zij zijn verantwoordelijk voor het bewaken van de doelstellingen. Zij communiceren hierover minimaal 1x per kwartaal met het bestuur en de technische commissie.

## **Actieplan 2: Ledenwerving / -behoud**

Wat moet er bereikt worden?

- Extra (kader)leden werven en zorgdragen voor ledenbehoud;
- Breedtekorfbal mogelijk maken voor iedereen.

Wanneer moet het bereikt zijn?

- Eind seizoen 2009-2010

Hoe moet het bereikt worden?

- Aparte commissie oprichten. Deze commissie gaat zich buigen over de mogelijkheden van het werven van extra leden. Ook gaat deze commissie onderzoeken wat de redenen zijn van stoppende leden. Vervolgens wordt gekeken naar de mogelijkheden om bovenstaande punten te bereiken.

Wie is verantwoordelijk / welke communicatie vindt hierover plaats?

- Afzonderlijke commissie (met iemand van bestuur/jc/tc hierin)

## **Actieplan 3: Sponsoring / PR**

Wat moet er bereikt worden?

- Behoud en verhoging sponsorinkomsten;
- Meer pr rondom activiteiten van BQ;
- Meer pr rondom activiteiten waar Be Quickers bij aanwezig zijn.

Wanneer moet het bereikt zijn?

- Eind seizoen 2010-2011

Hoe moet het bereikt worden?

- Er moet meer overleg zijn tussen de sponsorcommissie en de pr-commissie.
- De sponsorcommissie gaat de mogelijkheden voor nieuwe sponsors bekijken en zorgdragen voor het behoud van de huidige sponsors. De pr zorgt voor een standaard procedure bij de diverse evenementen en activiteiten.

Wie is verantwoordelijk / welke communicatie vindt hierover plaats?

- Sponsorcommissie
- PR-commissie

## **Actieplan 4: Privatisering**

Wat moet er bereikt worden?

In kaart brengen problematiek rondom de privatisering die de gemeente Maasdonk op termijn zal willen doorvoeren. Momenteel is er nog onvoldoende inzicht in de gevolgen van de privatisering voor Be Quick.

Wanneer moet het bereikt zijn?

Seizoen 2008-2009.

Hoe moet het bereikt worden?

Afzonderlijke commissie aanstellen die zich bezig gaat houden met de privatisering.

Wie is verantwoordelijk / welke communicatie vindt hierover plaats?

Het bestuur.

## **Actieplan 5: Korfbal op hoogste niveau behouden**

Wat moet er bereikt worden?

Senioren 1 en junioren A1 op hoogste niveau van dameskorfbal behouden. Daarnaast moet er een betere aansluiting komen met senioren 2. Dit geldt zowel voor het prestatieniveau als voor de onderlinge betrokkenheid tussen de teams. De onderlinge betrokkenheid dient verbeterd te worden om zo voldoende spelers gemotiveerd te maken / houden voor de selectie. Deze aansluiting dient ook bewaakt te worden naar de overige (jeugd)teams.

Het al ingevoerde jeugdplan bewaken zodat de jeugd goed opgeleid wordt om op termijn op een hoog niveau te kunnen korfballen.

Wanneer moet het bereikt zijn?

Het hoogste haalbare niveau is reeds bereikt en moet behouden blijven. Voor senioren 2 geldt dat zij door wijziging van de competitieopzet vanaf seizoen 2008-2009 in de reserve topklasse spelen. Zij dienen deze positie ook te behouden. Dit zijn derhalve continue doorlopende doelstellingen.

Hoe moet het bereikt worden?

- Financiële middelen beschikbaar houden voor professionele trainers.
- Voldoende zaalhuur zodat gecombineerde trainingen mogelijk zijn.
- Betere communicatie bij het regelen van reserves voor de senioren 1.

Wie is verantwoordelijk / welke communicatie vindt hierover plaats?

- Technische commissie met ondersteuning vanuit het bestuur